

Biuro Projektowe ENERGOPROJEKT-WARSZAWA SA w Warszawie zatrudni na stanowisko:
PROJEKTANTA W BRANŻY CIEPLNO-MECHANICZNEJ

Głównym zadaniem osoby zatrudnionej na tym stanowisku będzie udział przy wykonywaniu projektów z branży ciepłno-mechanicznej w zakresie Pracowni Technologii Ciepłej.

Wymagania:

-

Wykształcenie wyższe w kierunku energetyka ciepła,

-

Minimum 2 lata praktyki na stanowisku projektanta instalacji technologicznych bloków energetycznych,

-

Wiedza w opracowywaniu dokumentacji projektowej na etapie projektów koncepcyjnych, projektów budowlanych oraz projektów wykonawczych

-

Znajomość programu podstawowego (Auto CAD),

-

Znajomość programów bilansowych np. IPSEpro,

-

Umiejętność pracy w zespole,

-

Udział w delegacjach,

-

Bardzo dobra znajomość języka angielskiego z dziedziny mechaniki i energetyki,

-

Komunikatywność i łatwość w nawiązywaniu kontaktów,

-

Umiejętność efektywnej pracy i ustalania priorytetów,

-

Dobra znajomość MS Office.

Oferujemy:

-

Zatrudnienie na umowę o pracę w stabilnej Firmie projektowej,

-

Współpracę z doświadczonym zespołem projektowym,

-

Możliwość rozwoju zawodowego, zdobycia specjalistycznej wiedzy i doświadczenia,

-

Udział w ciekawych projektach instalacji technologicznych bloków energetycznych,

-

Atrakcyjny pakiet świadczeń socjalnych,

-

Powszechnie szanowane referencje.

Osoby zainteresowane naszą ofertą prosimy o przesłanie CV i listu motywacyjnego na adres email kadry@energoprojekt.pl

Zastrzegamy sobie możliwość kontaktu wyłącznie z wybranymi kandydatami.

Prosimy o zawarcie w CV klauzuli:

„Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych zawartych w mojej ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji prowadzonego przez Energoprojekt-Warszawa SA z siedzibą w Warszawie zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (tj. Dz. U. z 2016 r. poz. 922)”.

Informujemy, że Administratorem danych jest Energoprojekt-Warszawa SA z siedzibą w Warszawie przy ul. Kruczej 6/14. Dane zbierane są dla potrzeb rekrutacji. Ma Pan/i prawo dostępu do treści swoich danych oraz ich poprawiania. Podanie danych w zakresie określonym przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy oraz aktów wykonawczych jest obowiązkowe. Podanie dodatkowych danych osobowych jest dobrowolne.