

# Świadomi otaczającej nas społeczności



**KODEKS ETYKI**  
Grupa EPK

[www.grupa.epk.com.pl](http://www.grupa.epk.com.pl)





Grupa EPK

W skład Grupy wchodzi pięć spółek:

- ENERGOPROJEKT-KATOWICE SA;
- ENERGOPROJEKT-WARSZAWA SA;
- K1 Projekt Sp. z o.o.;
- TD Energo Sp. z o.o.;
- B2 Projekt Sp. z o.o.

Założeniem działalności Grupy jest ciągły rozwój w ramach procesu akwizycji oraz maksymalne wykorzystanie potencjału każdej ze Spółek Grupy.

Jako uczestnik procesu inwestycyjnego z ugruntowaną pozycją rynkową świadomi jesteśmy roli w otaczającej nas społeczności oraz odpowiedzialności za

przyszłe pokolenie i aktywnego zaangażowania w zrównoważony rozwój. Nasza codzienna praca i rozwój oparte są na etycznych, odpowiedzialnych postawach wobec interesariuszy.

Działania zmierzające do zapewnienia wysokiej jakości usług, rzetelności wobec Kontrahentów, Pracowników i środowiska świadczą o odpowiedzialnym podejściu do zarządzania Grupą i są jednym ze źródeł sukcesu.

**Reputacja Grupy EPK i zaufanie do niej jest jedną z naszych największych wartości.**



# Nasze wartości

## Na pierwszym miejscu – człowiek

- komfortowe i bezpieczne miejsca pracy, przyjazna atmosfera;
- zaangażowanie, komunikacja i współpraca, uczciwa i pełna wymiana informacji, wzajemny szacunek;
- szacunek dla różnorodności, równe szanse zatrudnienia, awansu, rozwoju i doskonalenia;
- ukierunkowanie na oszczędność zasobów naturalnych i dobro naszej planety;
- lojalność i ochrona informacji;
- równowaga pomiędzy życiem zawodowym i prywatnym, możliwość realizacji własnych pasji.

## Przede wszystkim – odpowiedzialność

- Spółki Grupy – zaufanie i szacunek, oparte o otwartą politykę informacyjną;
- Klienci – nacisk na wysoką jakość usług, zadowolenie, umacnianie wzajemnych relacji i budowanie zaufania;

- Partnerzy biznesowi – przejrzyste relacje oparte o szacunek, uczciwość i profesjonalizm;
- Konkurencja – przestrzeganie zasad uczciwej konkurencji;
- Społeczność lokalna – aktywna współpraca ze społecznościami lokalnymi;
- Ekologia – odpowiedzialność za środowisko naturalne.

## Ponad wszystko – jakość i rozwój

- Świadczenie usług z zaangażowaniem, dbałością o wysoką jakość, dotrzymywanie wszelkich zobowiązań danych Klientowi.
- Poszukiwanie nowych możliwości rozwoju, dążenie do stałego wzrostu wartości Spółki oraz zapewnienia bezpieczeństwa i stabilizacji finansowej.
- Zwiększanie nakładów na innowacje, rozwój zielonych technologii minimalizujących wpływ na środowisko.

## Każda ze Spółek Grupy EPK dba o komfort miejsca pracy

1. Traktujemy wszystkich uczciwie, z szacunkiem i godnością. Relacje ze współpracownikami budujemy w oparciu o profesjonalizm, wzajemną pomoc i najwyższe standardy etyczne.
2. Nasza komunikacja opiera się na szczerości i szacunku. Jesteśmy otwarci i asertywni w wyrażaniu własnych poglądów i opinii. Szanujemy różnorodność, odmienność opinii i perspektyw.
3. Doceniamy wkład każdego Pracownika w funkcjonowanie każdej ze Spółek, wspieramy go w rozwoju, poszerzaniu kompetencji i podnoszeniu kwalifikacji. Budujemy przyjazne środowisko pracy, które sprzyja osiągnięciu indywidualnych i wspólnych celów.
4. Poszanowanie interesu pracodawcy i Pracownika jest obustronne. Nasza praca oparta jest na wzajemnym zaufaniu, dokładamy wszelkich starań by efektywnie i rzetelnie wykorzystać przeznaczony na pracę czas, zgodnie z zapisami w Kodeksie Pracy oraz przypisywać rzeczywiste godziny do konkretnych zadań, nie fałszując wkładu pracy w dany projekt.
5. Cenimy potencjał i kompetencje Pracowników. Czerpiemy z wiedzy i doświadczenia osób z długoletnim stażem. Doceniamy otwartość tych, którzy dzielą się z nami doświadczeniem projektowym oraz procesowym.
6. Przyjmujemy i awansujemy Pracowników, biorąc pod uwagę kwalifikacje wymagane na danym stanowisku. Pracownicy nie są dyskryminowani ze względu na rasę, religię, narodowość, kolor skóry, wiek, płeć, stan cywilny czy niepełnosprawność niemające wpływu na rezultaty wykonywanej przez nich pracy.
7. Dążymy do zapewnienia stabilnych miejsc pracy oraz rzetelnie informujemy potencjalnych Pracowników o perspektywach zatrudnienia.
8. Udzielamy Współpracownikom informacji zwrotnej, która wpływa na motywację i zaangażowanie oraz promuje pozytywne wzorce postępowania.
9. Informujemy Pracowników o celach swojej działalności i zadaniach na poszczególnych stanowiskach pracy.



10. Zapewniamy czyste, zdrowe i bezpieczne środowisko pracy zgodnie ze standardami, przepisami prawa oraz wymogami norm bhp.
11. Stosujemy reguły przejrzystej i czytelnej polityki wynagradzania. Reguły systemu wynagradzania są tak skonstruowane, aby uwzględnić wkład indywidualny każdego Pracownika.
12. Informacje uzyskane od Pracowników podczas pracy nie są używane dla jakiegokolwiek innego, konkurencyjnego celu niż ten, dla którego były udostępnione.
13. Ze szczególnym poszanowaniem traktujemy dobro Klientów. Przestrzegamy umów o zachowaniu poufności, w czasie pracy zdalnej, nie przetwarzamy danych służbowych na prywatnych komputerach. Nie kopiujemy danych służbowych.
14. Nie akceptujemy wszelkich form okazywania braku szacunku i nieprawidłowości w środowisku pracy, w szczególności mobbingu, staffingu, dyskryminacji i molestowania.
15. Uznajemy swoje szczególne obowiązki wobec Pracowników, którzy w niedługim czasie przejdą na emeryturę.
16. Wspieramy więzi koleżeńskie i więzi z emerytami, pracującymi poprzednio w Spółkach.
17. W miarę możliwości niesiemy Pracownikom pomoc w realizacji ich pasji.
18. Stwarzamy Pracownikom możliwości zaangażowania się w działalność charytatywną (wolontariat, akcje charytatywne).
19. Oferujemy pomoc w przypadkach losowych.

## Kontrahenci

1. Kładziemy nacisk na wysoką jakość usług, zadowolenie i umacnianie zaufania Klienta do Grupy EPK.
2. Stosunki pomiędzy Grupą EPK i wchodzącymi w jej skład Spółkami i Kontrahentami są oparte na wzajemnym zaufaniu.
3. Zapłata za wykonaną usługę lub dostarczony towar zawsze jest uiszczana w terminie i zgodnie z zawartą umową.
4. Informacje dotyczące stosunków pomiędzy Spółkami Grupy a Kontrahentami są traktowane jako poufne.
5. W działaniach promocyjnych i reklamowych oraz innych formach przekazu unikamy podawania nieprawdziwych, przesadzonych lub niepełnych informacji.
6. Uczciwie współzawodniczymy z konkurentami i nie podważamy ich reputacji.  
  
Nie podejmujemy działań dyskredytujących konkurentów.
7. W kontaktach z konkurencją unikamy sytuacji umożliwiających przekazanie poufnych informacji dotyczących firmy.
8. Przestrzegamy Ustawy o zamówieniach publicznych. Nie podejmujemy działań mających na celu wywołać wpływ na osoby podejmujące decyzję poprzez obiecywanie im korzyści oraz dawanie gratyfikacji finansowych.
9. Podajemy w swoich ofertach takie warunki handlowe, które rzeczywiście jesteśmy w stanie spełnić.
10. Rzetelnie przedstawiamy w swoich ofertach osiągnięcia i doświadczenia.
11. Nie podejmujemy współpracy z Kontrahentami z krajów, w których prowadzona jest wojna lub nie przestrzega się praw człowieka.



## Społeczne zaangażowanie

1. Bierzemy pod uwagę interesy całego otoczenia, starając się uwzględnić zarówno interes krajowy, jak i lokalny.
2. Wspieramy społeczność lokalną. W miarę swoich możliwości, nie narażając interesów pracowników, angażujemy się w wybrane akcje charytatywne i sponsoringowe.
3. Angażujemy się w akcje mające na celu promocje branży, w której działamy.

## Ekologia

1. W swojej działalności kierujemy się wysokim stopniem odpowiedzialności za środowisko naturalne.
2. Wdrażamy zielone zarządzanie, zgodnie z celami zrównoważonego rozwoju.
3. Przestrzegamy przepisów, dotyczących składowania odpadów niebezpiecznych.
4. Wspólnie z naszymi partnerami biznesowymi szukamy nowych rozwiązań, aby być jak najbardziej neutralnymi dla środowiska i klimatu.
5. Od siebie i naszych dostawców wymagamy postępowania zgodnego z zasadami ekologii i ochrony środowiska.



*Ostatecznym celem moralności jest być człowiekiem,  
który czyni dobro bez względu na okoliczności*

## Grupa EPK

### ENERGOPROJEKT-KATOWICE SA

ul. Jesionowa 15, 40-159 Katowice  
[www.epk.com.pl](http://www.epk.com.pl), [epk@epk.com.pl](mailto:epk@epk.com.pl)

### ENERGOPROJEKT-WARSZAWA SA

Al. Niepodległości 58, 02-626 Warszawa  
[www.energoprojekt.pl](http://www.energoprojekt.pl), [epw@energoprojekt.pl](mailto:epw@energoprojekt.pl)

### TD Energo Sp. z o.o.

al. Dygasińskiego 29, 30-820 Kraków  
[www.tdenergo.pl](http://www.tdenergo.pl), [office@tdenergo.pl](mailto:office@tdenergo.pl)

### K1 Projekt Sp. z o.o.

ul. Brzeska 120, 08-110 Siedlce  
[www.k1projekt.pl](http://www.k1projekt.pl), [k1projekt@k1projekt.pl](mailto:k1projekt@k1projekt.pl)

### B2 Projekt Sp. z o.o.

ul. Kościuszki 134; 32-540 Trzebinia  
[www.b2p.pl](http://www.b2p.pl), [biuro@b2p.pl](mailto:biuro@b2p.pl)